

LEDELSES-KALIBRERING[©]

Ledelses-kalibrering - sigter på ro og vitalitet

Ledere har brug for at kunne træde et skridt tilbage og se sig selv i helheden. Brug for indsigt i, hvordan deres adfærd opleves af andre. Men ikke alle dilemmaer kan deles med chef eller medarbejdere. Ledelse kan være ensomt. Kalibrering styrker evnen til at tage hånd om både andres og egne behov. Lederteams har brug for vedligeholdelse og for udfordring af vaneadfærd. Kalibrering er en mulighed for at afstemme forventninger og skabe mere effektivt samarbejde i et lederteam. Metoden er udviklet med inspiration fra et internationalt forløb i organisations- og systemudvikling med fokus på individet i helheden.

Hvem har gavn af ledelses-kalibrering?

Det kan bruges af dit lederteam fx efter en omstrukturering, hvis I står overfor nye udfordringer - eller hvis I har kendt hinanden rigtig længe og trænger til et friskt perspektiv på jeres samarbejde. Kalibrering kan tilbydes nye ledere, gerne i en gruppe på tværs af afdelinger.

Udbytte

Ledelses-kalibrering

- giver større klarhed over egen virkning på andre som leder
- understøtter lederes kompetence til at lede med anerkendelse
- styrker kompetencen til at være forskellige i et samarbejde
- udvikler lederes evne til gensidig sparring
- fører til større vitalitet og arbejdsglæde

Hvad er kalibrering?

- Ved at træde et skridt tilbage fra opgaverne i en presset hverdag, giver kalibrering ro til at se ledelsesopgaven fra flere perspektiver
- Udgangspunktet er forhold i hverdagen, der forstyrrer en smidig arbejdsrytme for den enkelte leder
- Der arbejdes med ikke-dømmende observation og selektiv deling af iagttagelser
- Kompetencen til at afslutte temaer konstruktivt trænes
- Feedback på de ting, den enkelte leder gør godt, understøtter udvikling.

Sådan arbejder jeg med ledelses-kalibrering

Sammen med den rekvirerende leder fastlægges målsætningen for kalibreringen. Så mødes gruppen og arbejder med et til to af de temaer, der aktuelt fylder meget for deltagerne. Jeg faciliterer processen og videregiver kalibrerings-metoder. Derefter mødes teamet til kalibrering 4 gange om året. På møderne bearbejder vi observationer fra den mellemliggende periode. Vi arbejder med temaer, der udspringer af formålet med kalibreringen og af den aktuelle situation.

Arbejdsformen er iagttagelse og reflekterende samtale, der hen ad vejen kan suppleres med andre jordnære arbejdsformer. Lederne trænes i at give sig tid til at undersøge egne reaktioner på det, der sker her-og-nu. De får redskaber til at give hinanden feedback, der fokuserer på det, de allerede klarer godt.

Deltagerne har et ansvar for de ringe i vandet, deres egen og deres medarbejders kommunikation, afsætter. Det gælder både den formelle og den uformelle kommunikation, der kan have tilsigtede såvel som utilsigtede virkninger. Derfor har ledelses-kalibrering særligt fokus på, hvordan kontakt i subsystemer influerer på hele organisationen.

Jeg sikrer rammer for, at observationer og reaktioner kan komme frem i en ikke-konfronterende dialog. Jeg udfordrer gruppen, hvis det er nødvendigt. Og jeg opdyrker en anerkendende kommunikationsform, der respekterer folks grænser.

Et forløb

Ledelses-kalibrering koster ikke mere, end moderne virksomheder bruger på en god ekstern planteservice, der holder kontorets planter friske og grønne.

.....i min barndoms fysiktimer tog vores lærer en messingplade, hvorpå han dryssede en bunke jernfilspåner. De lå i en uordnet bunke: Kaos. Så tog han sin violinbue, og på kanten af messingpladen strøg han en smuk, ren tone: Straks ordnede jernfilspånerne sig i det smukke geometriske mønster: Orden....

(Kirsten Kjærulff 2007)



ELISABETH FLENSTED-JENSEN

Cand.mag., International konsulentuddannelse i organisations- og systemudvikling.

Mange års erfaring fra uddannelse, forskning og ledelse i offentlige og private virksomheder i Danmark og internationalt, bl.a. Århus Universitet, OECD, Unicef, TDC.

RAMMER

Regelmæssige møder over minimum 12 måneder. Normalt 4 sessioner årligt. Jeg har gode samarbejdspartnere, hvis der er behov for flere konsulenter. Pris aftales på baggrund af delta-gerantal, tidsforbrug og geografi.

KONTAKT

Elisabeth Flensted-Jensen
T +45 2363 83224

elisabeth@flensted-jensen.dk
www.flensted-jensen.dk