

# TEAM KALIBRERING<sup>©</sup>

## Få dit team til at svinge

### Kalibrering - sigter på større vitalitet

Dit team har brug for vedligeholdelse. Det har også brug for udfordring til at luge ud i gamle vaner.

Du stiller krav om selvledelse og forventer, at dine medarbejdere kan indgå i varierende roller og skiftende arbejdsrelationer.

Du må af og til ændre prioriteringer med kort varsel.

Mange bolde i luften levner sjældent ro til fælles eftertanke.

Her kan Team kalibrering hjælpe Jer.

### Udbytte

Kalibrering

- understøtter teamets evne til gensidig sparring og resultatorienteret samarbejde
- forebygger, at konflikter vokser sig store
- fører til større vitalitet og arbejdsglæde
- aflaster dig som leder

Kalibrering fremmer evnen til at se sig selv i helheden.

Man lærer at tage ansvar for både egne og helhedens behov.

Når den enkeltes fornemmelse for egen andel i gruppens mønster øges, bliver det tydeligt, hvor energien bremses, og hvor den kan komme til at flyde lettere.

Kalibrering styrker kompetencen til at være forskellige i en anerkendende arbejdsform. Regelmæssig kalibrering fører til større realitetssans og mulighed for at handle fleksibelt.

### Hvem har gavn af kalibrering?

Kalibrering er særligt gunstig for en sektion, et projekthold, en tværfaglig eller tværkulturel arbejdsgruppe. Ledelses-kalibrering er tilpasset specielt til de udfordringer lederteams står overfor.

### Hvad er kalibrering?

Jeg understøtter gruppen i at træde et skridt tilbage fra opgaverne og i at observere, hvordan den håndterer sin fælles arbejdsproces

- Vi arbejder med: ikke-dømmende observation, selektiv deling af observationer og kompetence til at afslutte de temaer, der behandles.

### Sådan arbejder jeg med team kalibrering

Først tager jeg en forberedende samtale med chef eller projektleder om gruppens aktuelle udfordringer. Sammen fastlægger vi målsætningen for kalibreringen.

Gruppen eller teamet arbejder dernæst med et eller to af de temaer, der fylder meget for deltagerne for tiden. Jeg faciliterer processen og videregiver kalibrerings-metoder til teamet.

Derefter mødes teamet til kalibrering 4 gange om året.

Arbejdsformen er iagttagelse og reflekterende samtale, der hen ad vejen kan suppleres med andre jordnære arbejdsformer. Jeg sikrer rammer for, at observationer og reaktioner kan komme frem i en ikke-konfronterende dialog. Jeg udfordrer gruppen, hvis det er nødvendigt. Og jeg opdyrker en anerkendende kommunikationsform, der respekterer folks grænser.

### Abonnement

Et abonnement på Team Kalibrering koster ikke mere end moderne virksomheder bruger på en god ekstern planteservice, der holder kontorets

.....i min barndoms fysiktimer tog vores lærer en messing-plade, hvorpå han dryssede en bunke jernfilspåner. De lå i en uordnet bunke: Kaos. Så tog han sin violinbue, og på kanten af messingpladen strøg han en smuk, ren tone: Straks ordnede jernfilspånerne sig i det smukke geometriske mønster: Orden....

(Kirsten Kjærulff 2007)



### ELISABETH FLENSTED-JENSEN

Cand.mag., konsulent i Organisationsudvikling, IOSD.

Mange års erfaring fra uddannelse, forskning og ledelse i offentlige og private virksomheder i Danmark og internationalt, bl.a. Århus Universitet, OECD, Unicef, TDC.

### RAMMER

Regelmæssige møder over minimum 12 måneder. Normalt 4 sessioner årligt. Ved flere end 8 deltagere er det godt at være 2 til at facilitere. Jeg har gode samarbejdspartnere.

Pris aftales på baggrund af deltagerantal, tidsintervaller og geografi. Efter første session indgås aftale om om årsabonnement.

### KONTAKT

Elisabeth Flensted-Jensen  
T +45 2363 83224

elisabeth@flensted-jensen.dk  
www.flensted-jensen.dk